

Da.Ca.Sud Costruzioni S.r.l.
Via Matteotti, 77
81030 Cesa (CE)

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

09/09/2024

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Da.Ca.Sud Costruzioni S.r.l. fondata il 04/01/1993 ha per oggetto: a) - la esecuzione di lavori edili e civili di qualsiasi genere, per conto proprio, di pubbliche amministrazioni, di enti e di privati, con gestione diretta, con il conferimento di appalto a terzi, con assunzione di appalto da parte di terzi. Essa può tra l'altro realizzare: * lavori di terra con eventuali opere connesse in muratura e cemento armato di tipo corrente - demolizioni e sterri; * la costruzione di edifici civili, industriali, monumentali completi di impianti e di opere connesse e accessorie - opere murarie relative ai complessi per la produzione e distribuzione di energia; * lavori di restauro: restauro di edifici monumentali; lavori e scavi archeologici; opere speciali in cemento armato; * impianti tecnologici e speciali - impianti e lavori per l'edilizia scorporati dall'opera principale: impianti termici di ventilazione e di condizionamento; gestione e manutenzione dei suddetti impianti; impianti igienici, idrosanitari, cucine, lavanderie, del gas e loro manutenzione; impianti elettrici, telefonici, radiotelefonici, televisivi e simili e loro manutenzione; impianti di ascensori, scale mobili e trasportatori in genere; gestione e manutenzione dei suddetti impianti; impianti pneumatici, impianti di sicurezza e loro manutenzione; fornitura ed installazione di manufatti in metallo, legno, materie plastiche, materiali lapidei, materiali vetrosi; tinteggiatura e verniciatura; fornitura in opera di isolanti termici, acustici, antincendi, lavori di intonacatura e di impermeabilizzazione; * costruzioni e pavimentazioni stradali, rilevati aeroportuali e ferroviari; segnaletica e sicurezza stradale; pavimentazioni con materiali speciali; * lavori ferroviari: lavori di manutenzione sistematica dell'armamento; lavorazioni speciali del binario; impianti di sicurezza del traffico; impianti per la trazione elettrica; impianti di frenatura e automazione per stazioni di smistamento merci; * lavori idraulici: acquedotti, fognature, impianti di irrigazione; lavori di difesa e sistemazione idraulica; gasdotti, oleodotti; lavori di sistemazione agraria, forestale e di verde pubblico; * lavori speciali: impianti di sollevamento, di potabilizzazione, di depurazione delle acque; impianti di trattamento di rifiuti; * lavori marittimi: costruzioni di moli, bacini, banchine, ecc.; lavori di dragaggio; manutenzioni di apparecchiature portuali e pulizie di acque portuali; dighe; gallerie; * impianti per la produzione di energia: centrali idrauliche; centrali termiche; centrali elettronucleari; impianti per la produzione di energia da fonti alternative; impianti elettrici per centrali; cabine di

trasformazione; linee ad alta tensione; linee a media e bassa tensione; apparati vari; impianti esterni di illuminazione; * carpenteria metallica; costruzione e montaggio di carpenteria metallica leggera, media e pesante; * impianti di telecomunicazione; * lavori ed opere speciali vari: rilevamenti topografici speciali; esplorazione del sottosuolo con mezzi speciali; fondazioni speciali; consolidamento dei terreni e opere speciali nel sottosuolo; impermeabilizzazione dei terreni; trivellazioni e pozzi; * fornitura ed installazioni di impianti e apparecchi di sollevamento e trasporto (gru, filovie, teleferiche, sciovie e similari).b)- l'attività immobiliare in genere e in particolare l'acquisto, la locazione anche di durata ultraventennale, l'alienazione a qualsiasi titolo, la vendita, la permuta e la gestione diretta in proprio di immobili di qualsiasi genere e tipo, siano essi ad uso abitazione, ad uso ufficio o negozi, siano essi ad uso agricolo, ad uso alberghiero, ivi compresi immobili a destinazione commerciale, industriale, artigianale, di tipo alberghiero (alberghi, motel, pensioni, ostelli per la gioventù, campeggi, villaggi turistici, ecc.); l'acquisto, la locazione, la vendita e la permuta di terreni aventi qualsiasi destinazione; l'acquisto di terreni su cui eseguire in proprio o concedendo appalti a terzi costruzioni civili, industriali, commerciali, di tipo alberghiero, procedendo alle relative vendite o permuta delle porzioni immobiliari realizzate o gestire in proprio i beni immobili realizzati; l'acquisto e la vendita di unità abitative in multiproprietà, la lottizzazione di aree e superfici. c)- il commercio all'ingrosso e/o al dettaglio di materiale per l'edilizia. d)- l'esercizio di attività industriali connesse o affini all'attività edilizia, quali la gestione di fornaci, la produzione e il commercio di prefabbricati e conglomerati. La società potrà compiere tutti gli atti occorrenti, ad esclusivo giudizio dell'organo amministrativo, per l'attuazione dell'oggetto sociale, e così, tra l'altro, in via esemplificativa: partecipare e concorrere a trattative, aste, licitazioni, gare ed appalti indetti da enti pubblici, anche territoriali, nonché da privati; stipulare appalti e subappalti; assumere personale; stipulare contratti di trasporto e per prestazioni di servizi in genere; rilasciare fidejussioni, garanzie in genere per obbligazioni anche di terzi, assumere fidi e/o mutui; effettuare operazioni commerciali, bancarie, cambiarie, ipotecarie ed immobiliari, compreso l'acquisto, la vendita e la permuta di beni mobili, anche registrati, oltre che immobili e diritti immobiliari; ricorrere a qualsiasi forma di finanziamento, anche agevolato, con istituti di credito, banche, società e privati, concedendo le opportune garanzie mobiliari e immobiliari, reali e personali; potrà acquistare

aziende o rami di aziende e assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma in altre imprese e società od enti con oggetto uguale, affine o complementare al proprio entro i limiti consentiti dall'art.2361 c.c. e dalla legge n.197/91; e in genere compiere qualunque altra attività comunque connessa, dipendente e utile per il raggiungimento dello scopo sociale, sempre nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e con espressa esclusione dell'attività di mediazione e delle locazioni finanziarie attive. la società potrà usufruire di tutte le agevolazioni e i finanziamenti previsti da disposizioni legislative o regolamentari in relazione all'attività sociale. la società può esercitare la sua attività sia in Italia che all'estero.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Da.Ca.Sud Costruzioni S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Da.Ca.Sud Costruzioni S.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Da.Ca.Sud Costruzioni S.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ

- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Da.Ca.Sud Costruzioni S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Da.Ca.Sud Costruzioni S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Da.Ca.Sud Costruzioni S.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Da.Ca.Sud Costruzioni S.r.l. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Gestione della carriera

Equità salariale

Genitorialità, cura

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.